

epidemiologica da COVID – 19 e contenere gli effetti in materia di giustizia civile” ex art. 83 d.l. 17.3.2020 e succ. mod ; pervenute le note di trattazione scritta depositate dalle parti nei termini concessi; la causa viene decisa con la presente contestuale sentenza.

L'opposizione va accolta .

L'Istituto convenuto ha fondato la propria pretesa sul verbale unico di accertamento della DTL di Foggia del 14.10.2014, su quanto emerso dalla documentazione aziendale (libro unico), con annotazioni discordanti con quanto rappresentato dalle lavoratrici che avevano riferito di aver lavorato, per il periodo oggetto di accertamento, per 8 ore giornaliere e per 48 ore settimanali.

Tanto premesso si osserva che, nel giudizio promosso dal contribuente per l'accertamento negativo del credito previdenziale, incombe all'INPS l'onere di provare i fatti costitutivi della pretesa contributiva, che l'Istituto fondi su rapporto ispettivo.

L'onere di provare i fatti costitutivi del diritto, infatti, grava, ai sensi dell'art. 2697 c.c., su colui che si afferma titolare del diritto stesso ed intende farlo valere, ancorchè convenuto in giudizio di accertamento negativo; ne consegue che, nel giudizio promosso da una società per l'accertamento dell'insussistenza dell'obbligo contributivo preteso dall'INPS sulla base di verbale ispettivo, incombe sull'Istituto previdenziale la prova dei fatti costitutivi del credito preteso.

A tal fine, il rapporto ispettivo dei funzionari dell'ente previdenziale, pur non facendo piena prova fino a querela di falso, è attendibile fino a prova contraria, quando esprime gli elementi da cui trae origine (in particolare, mediante allegazione delle dichiarazioni rese da terzi), restando, comunque, liberamente valutabile dal giudice in concorso con gli altri elementi probatori (Cass. 2012 n. 14965).

Va detto, altresì, che il verbale di accertamento dell'infrazione fa piena prova, fino a querela di falso, solo con riguardo ai fatti attestati dal pubblico ufficiale come avvenuti in sua presenza e conosciuti senza alcun margine di apprezzamento o da lui compiuti, nonché in relazione alla provenienza del documento dallo stesso p.u. e delle dichiarazioni rese dalle parti, mentre non è necessario, in applicazione della disciplina di cui agli artt. 2699 e 2700 c.c., l'esperimento del rimedio della querela qualora la parte intenda limitarsi a contestare la verità sostanziale di tali dichiarazioni ovvero la fondatezza di apprezzamenti o valutazioni del verbalizzante, cui non si estende la fede privilegiata del documento (Cass. sez. un., 25 novembre 1992, n. 12545; 24 luglio 2009, n. 17355).

In applicazione del richiamato principio, è stato affermato che le dichiarazioni rilasciate dai lavoratori agli ispettori dell'autorità che espleta funzioni di vigilanza e controllo non hanno di per sé un valore probatorio precostituito ed il giudice non può porre il verbale a fondamento della decisione, considerandolo come fonte esclusiva del proprio convincimento. Vanno, infatti, liberamente apprezzate dal giudice, nell'ambito di tutto il materiale raccolto, le circostanze che l'ispettore riferisce di avere appreso da dichiarazioni di terzi quali i lavoratori o che sono frutto di sue deduzioni (Cass. 23 giugno 2008, n. 17049; 17 febbraio 2000, n. 17869).

E' infatti consolidato l'orientamento della S.C. secondo cui : *“I verbali redatti da pubblico ufficiale incaricato di ispezioni circa l'adempimento degli obblighi contributivi, mentre fanno piena prova, fino a querela di falso, dei fatti che lo stesso pubblico ufficiale attesta essere avvenuti in sua presenza o essere stati da lui compiuti, non hanno invece alcun valore precostituito, neanche di presunzione semplice, riguardo alle altre circostanze in detti verbali indicate o riferite, sicché il materiale raccolto dal verbalizzante deve passare al vaglio del giudice, il quale non può esimersi dalla valutazione complessiva di tutte le risultanze probatorie, offerte anche dai suddetti verbali, e può valutare nel suo libero e prudente apprezzamento (ex art. 116 cod. proc. civ.) l'importanza da conferire a dette circostanze per determinare l'eventuale rilevanza delle stesse ai fini probatori,*

senza però potere attribuire ad esse il valore di un vero e proprio accertamento in punto di fatto, dal quale conseguirebbe, inammissibilmente, l'onere, a carico della parte che l'Ente previdenziale ritiene obbligata, di fornire la prova della insussistenza dei fatti a lei contestati. Ne consegue che ben può la valutazione del complesso delle risultanze probatorie operata direttamente dal giudice risultare in contrasto con quanto indicato nell'accertamento ispettivo” (sent. n. 17555 del 10/12/2002).

E' pur vero che le lavoratrici interessate dall'accertamento ispettivo hanno dichiarato in sede ispettiva di aver lavorato osservando un orario di lavoro di otto ore al giorno per sei giorni alla settimana con *“trasformazione del contratto da part time a full time”* (cfr. dichiarazioni rese da [REDACTED]).

Tuttavia parte ricorrente ha dedotto che la sig.ra [REDACTED], nel periodo intercorrente dal luglio 2013 al giugno 2014, ha svolto un numero di ore di lavoro settimanali pari a 18 ore, in conformità a quanto indicato nel contratto di assunzione, nonché nei prospetti paga regolarmente consegnati alla lavoratrice;

[REDACTED] nel periodo intercorrente da luglio 2013 a giugno 2014, ha svolto un numero di ore di lavoro settimanali pari a 15 ore, in conformità a quanto indicato nel contratto di assunzione, nonché nei prospetti paga regolarmente consegnati alla lavoratrice;

[REDACTED] ha espletato, nel periodo intercorrente da luglio 2013 a giugno 2014, un numero di ore di lavoro settimanali pari a 24 ore, in conformità a quanto indicato nel contratto di assunzione, nonché nei prospetti paga regolarmente consegnati alla lavoratrice.

A supporto di tale deduzione ha prodotto dichiarazioni provenienti dalle stesse lavoratrici con le quali le signore [REDACTED] conciliata la lite innanzi alla DTL di Foggia, dichiarano di aver svolto l'orario di lavoro di cui ai prospetti paga.

Le dichiarazioni sono generiche, entrano in contrasto con quanto dichiarato in sede ispettiva, e pertanto non sono idonee a superare il dato del maggior orario accertato con il verbale del 14.10.2014.

Tuttavia occorre valutare le risultanze istruttorie emerse nel corso del presente giudizio.

Su richiesta di parte ricorrente, infatti, sono state risentite le lavoratrici [REDACTED] interessate dagli accertamenti ispettivi.

Così [REDACTED] ha riferito: *“conosco la sig.ra [REDACTED] e posso confermare che anche ella ha lavorato nel periodo giugno 2013 – luglio 2014, facendo 18 ore settimanali, distribuite per 6 giorni” ..“le abbiamo fatte lo stesso giorno che furono pagate a noi le poche ore di lavoro supplementare che abbiamo fatto in quel periodo di cui ho sopra riferito mediante un assegno consegnatoci in occasione della conciliazione all'Ispettorato del Lavoro” ...“anche la sig.ra Leccese faceva ventiquattro ore di lavoro, ricordo che lavorava per quattro ore al giorno per sei giorni e anche lei fece la conciliazione presso la Direzione del Lavoro” “io personalmente dal luglio 2013 a giugno 2014 facevo 15 ore alla settimana in quanto per tre giorni facevo tre ore al giorno, e gli altri tre giorni della settimana facevo due ore al giorno”* (verbale di udienza del 10.10.2017).

Anche la teste [REDACTED] ha confermato gli orari di lavoro previsti in contratto affermando: *“ho lavorato alle dipendenze della ditta di [REDACTED] dal 21 giugno 2013 al 31 luglio 2018, epoca in cui sono stata licenziata”, confermo inoltre che nel periodo luglio 2013 – giugno 2014, la sig.ra [REDACTED] ha espletato un orario di lavoro pari a 18 ore settimanali, articolato in 3 ore al giorno per 6 giorni” “confermo che, nel periodo luglio 2013 – giugno 2014, la sig.ra [REDACTED] espletava un orario di lavoro pari a 15 ore settimanali, articolato in 3 ore al giorno per 5 giorni”, ed ancora: “io nel periodo giugno – luglio 2014, osservavo unorario di lavoro pari a 24 ore settimanali, articolato in 4 ore al giorno, per 6 giorni”* (cfr. verbale di udienza del 10.9.2018).

