

## **Lavoro e previdenza oggi n. 7-8/2018**

**Valentino De Nardo**

**La democrazia compiuta con i diritti quesiti (il nuovo modello di Stato democratico).**

**La pensione, quale diritto quesito**

Il saggio esamina la questione dei diritti quesiti nel contesto dello Stato democratico con riguardo al trattamento pensionistico nei rapporti fra i pubblici poteri ed i cittadini.

The essay examines the problem of vested rights in the context of the democratic state with regard to pension treatment in the relations between public authorities and citizens.

**Luigi Fiorillo**

**Un diritto del lavoro per il lavoro che cambia: primi spunti di riflessione**

Lo scopo dello scritto è quello di verificare se le regole del mercato del lavoro e le regole dei rapporti di lavoro siano in grado di adattarsi al nuovo modo di lavorare, usualmente chiamato "industria 4.0".

A proposito della legge n. 81/2017 (che riguarda il lavoro autonomo e lo smart working), nella prima parte delle sue considerazioni, l'Autore ritiene che le regole del lavoro siano assolutamente in grado di rispondere alle nuove sfide tecnologiche. Nella seconda parte delle sue considerazioni, l'Autore segnala gli aspetti che devono qualificare il nuovo orientamento del diritto del lavoro che si identificano in: a) tutela del lavoro autonomo, b) sviluppo della libertà individuale del lavoratore subordinato, c) complementarietà delle esigenze delle imprese e dei lavoratori.

Su quest'ultimo aspetto ha citato, ad esempio, le attuali norme sanzionatorie in caso di licenziamento ingiustificato e le nuove norme dello ius variandi in materia di mansioni del lavoratore.

The purpose of the writing is to check if job market rules and employment relationships rules are able to adapt themselves to the new way of working that usually is called "industry 4.0".

About the law n. 81/2017 (that concerns self-employment and smart working), in the first part of his considerations, the Author believes that labor rules are absolutely able to meet the new technological challenges.

In the second part of his considerations, the Author points out the aspects that must qualify the new direction of Labor Law that identify in: a) protection of self-employment, b) development of the individual freedom of the subordinate worker, c) complementarity of the needs of businesses and workers.

**Riccardo Fratini**

**Giustificato motivo oggettivo, ragioni tecniche e organizzative, repêchage e valutazione giudiziale**

Il saggio si propone di riassumere nei tratti più salienti del giustificato motivo oggettivo di licenziamento, con l'auspicio di poter fornire all'interprete gli strumenti per comprendere il dibattito in corso e quale tra le interpretazioni dell'istituto ne rispecchi meglio la storia nell'intenzione del legislatore.

The essay aims to summarize the most salient features of the justified objective reason for dismissal, with the hope of being able to provide the interpreter with the tools to understand the ongoing debate and which of the institution's interpretations best reflects its history in the intention of the legislator.

**Domenico Mezzacapo**

**Il licenziamento individuale nella prospettiva dell'Unione europea**

Il regime del licenziamento risulta spesso evocato in atti europei che non si inseriscono nei formali canali di produzione normativa e che rispondono piuttosto ad esigenze di coordinamento multilivello tra istituzioni europee e stati membri. Il saggio approfondisce il tema nel panorama sovranazionale.

The dismissal regime is often evoked in European acts that do not fit into the formal regulatory production channels and that respond rather to the needs of multilevel coordination between European institutions and member states. The essay explores the topic in the supranational panorama.

**Dario Conte**

**La "manifesta insussistenza" nel giustificato motivo oggettivo tra verità empirica e verità processuale**

Il commento esamina i principali orientamenti in materia di manifesta insussistenza del fatto nel giustificato motivo oggettivo.

The comment examines the main guidelines regarding the manifest non-existence of the fact in the justified objective reason.

**Paolo Iervolino**

### **Interposizione fittizia: la tutela del lavoratore in caso di opposto rifiuto della prestazione lavorativa**

Il commento analizza la pronuncia delle sezioni unite in merito all'ipotesi in cui, una volta accertata l'interposizione fittizia di manodopera, il datore di lavoro che rifiuta le prestazioni offerte dai lavoratori è obbligato a pagar loro la retribuzione.

The comment analyzes the ruling of the joint sections on the hypothesis in which, once the fictitious interposition of labor has been ascertained, the employer who refuses the services offered by the workers is obliged to pay them their wages.

### **Pasquale Passalacqua**

#### **La Cassazione cala un poker sul divieto di conversione del contratto di lavoro a termine illegittimo in contratto a tempo indeterminato nell'ambito di società partecipate**

Attraverso un poker di quattro sentenze identiche pubblicate nell'arco di meno di un mese, la Cassazione si pronuncia per la prima volta in merito alle conseguenze dell'illegittimità del termine apposto a un contratto di lavoro subordinato, stipulato da una società a totale partecipazione statale, dopo che il D.L. n. 118 del 2008 aveva disposto peculiari regole per il reclutamento del loro personale. La Suprema Corte sposa la linea fatta propria da parte della giurisprudenza di merito, tesa a non riconoscere la possibilità di conversione in contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Through a series of four identical decisions, published in less than a month, the Supreme Court ruled for the first time on the consequences of the illegality of the term affixed to a subordinate employment contract, stipulated by a fully state-owned company, after the DL n. 118 of 2008 had established specific rules for the recruitment of their staff. The Supreme Court embraces the line adopted by the relevant jurisprudence, aimed at not recognizing the possibility of conversion into a permanent employment contract.

### **Michelangelo Salvagni**

#### **La Cassazione in funzione nomofilattica: l'obbligo di repêchage fa parte del fatto e la sua violazione può comportare l'applicazione della tutela reale**

La sentenza della Cassazione in commento afferma che il repêchage è un elemento costitutivo del licenziamento per giustificato motivo oggettivo e, quindi, fa parte del fatto. La Suprema Corte sostiene assolvimento di tale adempimento è idoneo ad integrare la fattispecie della manifesta insussistenza del giustificato motivo oggettivo posto a fondamento del recesso di cui al 7° comma, art. 18, Stat. Lav., ciò determinando l'applicazione della tutela reale.

The ruling of the Supreme Court in question states that repêchage is a constitutive element of dismissal for justified objective reason and, therefore, is part of the fact. The Supreme Court claims the fulfillment of this requirement is suitable for integrating the case of the manifest lack of objective justified reason underlying the withdrawal referred to in paragraph 7, art. 18, Stat. Lav., with the application of real protection.