

Lavoro e previdenza oggi n. 5-6/2018

Teresa Carroccio

Vincenzo Salvaggio

Brevi osservazioni sul divieto di discriminazione tra lavoratori a tempo determinato ed indeterminato: riflessi applicativi in materia di permessi retribuiti per motivi di studio nel pubblico impiego

Il saggio esamina, in dialogo tra giurisprudenza e contrattazione collettiva, la questione della fruibilità dei permessi retribuiti per motivi di studio da parte dei dipendenti pubblici a tempo determinato alla luce del diritto antidiscriminatorio.

The essay examines, in dialogue between jurisprudence and collective bargaining, the question of the usability of paid permits for study purposes by fixed-term public employees in the light of anti-discrimination law.

Donatella Casari

E-mail, sms, whatsapp: le nuove frontiere del recesso datoriale

Il saggio esamina le questioni giuridiche inerenti le nuove forme di intimazione del licenziamento (e-mail, sms, whatsapp) ormai divenute frequenti in ragione dell'impiego degli strumenti tecnologici, interrogandosi sulla loro compatibilità con il valore della dignità del lavoro.

The essay examines the legal issues inherent in the new forms of notice of dismissal (e-mail, text message, whatsapp) which have now become frequent due to the use of technological tools, questioning their compatibility with the value of the dignity of work.

Massimo Corrias

Osservazioni sulla insindacabilità delle scelte economico-organizzative dell'imprenditore nel giustificato motivo oggettivo di licenziamento a partire da alcuni recenti casi giurisprudenziali

Partendo dalla nozione di giustificato motivo oggettivo di licenziamento, il saggio affronta i confini del sindacato del giudice sulle ragioni economiche e organizzative dell'imprenditore e la questione dell'obbligo di "repechage".

Starting from the notion of justified objective reason for dismissal, the essay addresses the boundaries of the judge's powers in the interpretation on the economic and organizational reasons of the employer and of the obligation of "repechage".

Michelangelo Salvagni

Licenziamenti discriminatori e ritorsivi: evoluzione della giurisprudenza e ripartizione dell'onere della prova

Il saggio esamina la questione del riparto dell'onere della prova nel licenziamento discriminatorio e ritorsivo esaminando i percorsi della giurisprudenza

The essay examines the issue of the division of the burden of proof in discriminatory and retaliatory dismissal by examining the paths of case law.

Maria Teresa Capellupo

Prescrizione quinquennale per i contributi dovuti dal datore di lavoro in caso di collocazione in mobilità dei dipendenti

La sentenza, ai fini dell'applicazione della prescrizione quinquennale, si sofferma sulla natura previdenziale dell'indennità di mobilità, considerata quale prestazione avente il fine di far fronte al bisogno derivante dalla perdita di lavoro a seguito di licenziamento collettivo.

The decision, for the purposes of applying the five-year limitation period, focuses on the social security nature of the mobility allowance, considered as a service with the aim of meeting the need arising from the loss of work following collective dismissal.

Dario Conte

Sull'obbligo di iscrizione e contribuzione alla gestione separata Inps degli ingegneri esercenti attività libero professionale iscritti all'albo ma esclusi da tutela previdenziale Inarcassa

L'autore esamina in modo critico la decisione della Cassazione sull'obbligo di iscrizione all'Inps di un ingegnere non iscritto a Inarcassa in quanto lavoratore dipendente.

The author critically examines the decision of the Supreme Court on the obligation to register with the INPS of an engineer not registered with Inarcassa due his status of an employee.

Michele Diana

Dubbi sulla soluzione “alternativa” proposta dalla Cassazione a SS. UU. rispetto al contrasto giurisprudenziale esistente sui vizi formali del procedimento disciplinare. Con particolare riferimento alla contestazione tardiva dell’addebito

Il commento esamina criticamente l’orientamento della Cassazione secondo cui la tardività della contestazione configura un semplice vizio di forma del procedimento disciplinare e pertanto il regime di tutela applicabile è quello dell’art.18, co. 6 e 5 della L. 300/1970, salvo la contemporanea ricorrenza delle ipotesi previste dal comma 4 del medesimo articolo.

The comment critically examines the orientation of the Supreme Court according to which the delay of the dispute constitutes a simple defect in the form of the disciplinary procedure and therefore the applicable protection regime is that of Article 18, par. 6 and 5 of Law 300/1970, except for the contemporary recurrence of the hypotheses provided for by paragraph 4 of the same article.

Gianluigi Gaeta

Ancora sul danno differenziale e sulla competenza funzionale del giudice del lavoro tra iure hereditatis e iure proprio

Secondo l’Autore la sentenza in commento offre una sintetica rappresentazione dei vari passaggi, che a livello normativo e giurisprudenziale hanno concorso a stabilire il corretto inquadramento della complessa fattispecie del danno nelle ipotesi dell’infortunio sul lavoro e di malattia professionale.

According to the author, the decision in question offers a concise representation of the various passages, which at the regulatory and jurisprudential level have contributed to establishing the correct classification of the various damages in the hypothesis of an accident at work and occupational disease.

Emanuela Guarella

Videosorveglianza occulta: tra diritto di riservatezza e legittimità del licenziamento

Nella pronuncia oggetto di commento la Corte europea dei diritti dell’uomo affronta nuovamente la questione del diritto al rispetto della riservatezza e della dignità del lavoratore a fronte dell’esercizio del potere di controllo del datore di lavoro e all’esigenza di tutela del patrimonio aziendale.

In the case under comment, the European Court of Human Rights again tackles the question of the right to respect for privacy and dignity of the worker in the face of the employer's exercise of control power and the need to protect company assets.