

## **Lavoro e previdenza oggi n. 5-6/2019**

**Iolanda Piccini**

### **Le critiche del lavoratore nella “rete”**

Il tema affrontato è quello del diritto di critica del lavoratore ai giorni d’oggi, caratterizzati da una maggiore velocità nella veicolazione dei messaggi e, perché no, da una più accentuata spregiudicatezza nel formularli. Dopo alcune considerazioni introduttive, sui principi più alti applicabili al tema, si approfondiscono i limiti all’esercizio del diritto di critica del lavoratore, sia interni che esterni. Infine, l’autrice conclude con una riflessione, che è nello stesso tempo anche un monito: nell’era digitale – “la rete” è pericolosa, soprattutto oggi, dopo la riforma Fornero e il Jobs Act, in quanto l’abuso del diritto di critica fa veramente rischiare la perdita – definitiva – del posto di lavoro.

The topic addressed is that of the employee's right to criticism in today's world, characterized by greater speed in conveying messages and, why not, a more pronounced unscrupulousness in formulating them. After some introductory considerations on the highest principles applicable to the subject, the limits to the exercise of the right of criticism of the worker, both internal and external, are explored. Finally, the author concludes with a reflection, which is at the same time also a warning: in the digital age - "the net" is dangerous, especially today, after the Fornero reform and the Jobs Act, as the abuse of the right to criticism really risks the loss - definitive - of the job.

**Paolo Iervolino**

### **Smart working but what about the country?**

Il presente contributo prova ad analizzare i motivi per cui fino ad oggi lo smart working non è riuscito ad essere effettivamente sfruttato dai datori di lavoro, nonostante l’incentivo da parte del legislatore. L’autore prevede dunque che quando le aziende inizieranno a fare ricorso al lavoro agile, la modalità di esecuzione della prestazione lavorativa sarà tutt’altro che smart

The essay try to analyze the reasons why smart working has not been effectively exploited by employers up to now, despite the incentive from the legislator. The author therefore predicts that when companies begin to resort to agile work, the way in which the work is performed will be anything but smart.

**Giovanni Guglielmo Crudeli**

### **Licenziamento orale e riparto dell’onere della prova: una sentenza risolutiva?**

L'autore, anche attraverso la ricostruzione sistematica di orientamenti diversi, analizza la questione della ripartizione dell'onere probatorio nei giudizi in cui si deduce la risoluzione del rapporto per licenziamento orale. La nota è occasionata dalla pronuncia della Corte di Cassazione in cui si afferma che grava sul lavoratore sia l'onere di fornire la prova circa l'"estromissione" dall'azienda e sia l'onere di provare la modalità illegittima ed inefficace.

The author, also through the systematic reconstruction of several, analyzes the issue of the relationship of the burden of proof in the judgments in which the termination of the relationship by oral dismissal is deduced. The note is occasioned by the ruling of the Court of Cassation which states that is burden of the workers providing proof of the "exclusion" from the company and the proof of the illegitimate and ineffective method.

**Donato De Rosa**

**Rito Fornero ed equivalente attribuzione dei mezzi processuali**

L'autore analizza le possibili conseguenze derivanti dall'introduzione, in sede di opposizione all'ordinanza emessa ai sensi dell'art. art. 1, commi 48 e ss, L. n. 92/2012, di nuovi motivi di ricorso.

The author analyzes the possible consequences arising from the introduction, in opposition to the order issued pursuant to art. art. 1, paragraphs 48 and following, Law no. 92/2012, of new grounds for appeal.

**Giovanni Fiaccavento**

**L'inammissibilità dell'impugnazione del licenziamento per scelta di un rito errato non ha effetti sostanziali ma solo processuali**

La sentenza in commento affronta la tematica della impugnazione del licenziamento con un rito processuale errato, stabilendo che la pronuncia di inammissibilità del ricorso non ha effetti di natura sostanziale ma solo processuale. I Giudici d'Appello, avendo verificato che il lavoratore nel proprio ricorso originario aveva rispettato tutti i termini di legge per l'impugnazione del licenziamento, seppur avvenuto con il rito c.d. "Fornero" anziché con il rito ordinario del lavoro - correttamente applicabile nel caso di specie - hanno affermato la ammissibilità del nuovo ricorso, proposto oltre termine, perché hanno valorizzato la tempestiva impugnazione messa in atto ab origine con il rito errato.

The sentence deals with the issue of challenging the dismissal with an incorrect procedural rite, establishing that the sentence of inadmissibility of the appeal has only procedural effects. The Judges affirmed the admissibility of the new appeal, brought

after the deadline, because they assessed the timely appeal initially presented with the wrong procedure. The sentence ascertained that the worker in the first appeal had complied with all the terms of the law to challenge the dismissal, even if with the so-called "Fornero" rite instead of the ordinary labor rite, correctly applicable in this case.

### **Riccardo Fratini**

#### **Sciopero nei servizi pubblici essenziali: se vi sono forme di protesta illegittime, l'associazione di categoria deve dissociarsi**

Nella materia dei servizi pubblici essenziali, i sindacati e le associazioni possono essere chiamati a rispondere delle proteste illegittime, anche se non hanno organizzato o controllato le manifestazioni.

In matter of strike in the field of essentials public services, Unions and associations can be held responsible for not having condemned the unlawful protests, even if they did not organize or control the demonstrations.

### **Giorgio Frontini**

#### **Convalida delle dimissioni ex art. 4 della Legge n. 92 del 2012 e consorzio di bonifica**

Anche in caso di rapporto lavorativo dipendente da un Consorzio di bonifica (come tale, avente natura di ente pubblico economico) si applica la legge n. 92 del 2012 e, ex art. 4 della detta legge n. 92 del 2012, l'efficacia delle dimissioni del prestatore di lavoro e della risoluzione consensuale del rapporto è sospensivamente condizionata alla convalida effettuata presso la Direzione territoriale del lavoro o il Centro per l'impiego territorialmente competenti.

Even in the case of an employment relationship dependent on a reclamation consortium (as such, having the nature of a public economic body), law no. 92 of 2012 and, pursuant to art. 4 of the aforementioned law no. 92 of 2012, the effectiveness of the employee's resignation and the consensual termination of the relationship is conditional on validation carried out at the Territorial Labor Directorate or the territorially competent Employment Center.

### **Fabio Goffi**

#### **Legge n. 104/1992 e diritto di trasferimento del lavoratore**

L'autore analizza una pronuncia che afferma il diritto del lavoratore, con congiunto in situazione di disabilità grave, di scegliere la sede di lavoro più vicina ex art. 33, comma

5, L. n. 104/92 non soltanto con riferimento alla scelta iniziale della sede, ma anche in una fase successiva all'instaurazione del rapporto.

The author analyzes a ruling that affirms the right of the worker, with a spouse in a situation of serious disability, to choose the nearest workplace pursuant to art. 33, paragraph 5, Law no. 104/92 not only with reference to the initial choice of location, but also at a later stage after the establishment of the relationship.