

Lavoro e previdenza oggi 11-12/2018

Valentino De Nardo

Lo Stato democratico sta scivolando verso la dittatura?

Il presente contributo da un punto di vista costituzionale analizza il diritto alla pensione dei cittadini

This contribution from a constitutional point of view analyzes citizens' right to a pension

Nicola De Marinis

Né “piena occupazione” né “occupabilità”: il mercato del lavoro senza approdo del “Decreto Dignità”*

L'autore valuta in chiave critica le modifiche apportate al mercato del lavoro dal Decreto Dignità

The author critically evaluates the changes made to the labor market by the Dignity Decree

Mario Pizzola

La riforma dell'articolo 2103 del codice civile: la nuova fattispecie del “patto di demansionamento”

L'autore, analizzando le modifiche apportate dal Jobs Act all'art. 2103 c.c., si sofferma ad analizzare la mobilità verticale derivante dal nuovo istituto del patto di demansionamento

The author, analyzing the changes made by the Jobs Act to art. 2103 of the Italian Civil Code, pauses to analyze the vertical mobility deriving from the new institute of the demotion pact

Federica Salvatore

La giurisdizione del giudice del lavoro nella tutela dei minori affetti da D.S.A.: l'indennità di frequenza

Partendo dall'analisi della disciplina sulla tutela dei minori affetti da DSA, con il presente contributo vengono analizzate le prospettive giuslavoristiche relative all'indennità di frequenza

Starting from the analysis of the discipline on the protection of children with ASD, with this contribution the labor law prospects relating to the attendance allowance are analyzed

Riccardo Fratini

L'intenzione travisata del Jobs Act: conversione non vuol dire trasformazione

Il saggio critica l'opinione, espressa dal Tribunale, che le trasformazioni volontarie dei rapporti a termine avvenute dopo il 7 marzo 2015 non ricadano nella disciplina prevista dal d.lgs. 23/2015.

The essay criticize the opinion, expressed by the Court, that voluntary transformations of fixed term contracts occurred after march 7 2015 do not fall under the rule of law established by legislative decree n. 23/2015.

Paolo Iervolino

Il lavoratore può rifiutarsi di ricevere la lettera di licenziamento sul luogo di lavoro?

Qualora il lavoratore si rifiutasse di ricevere la lettera di licenziamento sul luogo di lavoro, ove l'atto fosse stato materialmente consegnato dal datore di lavoro nell'orario di lavoro, la conoscenza si ritiene comunque presunta ex art. 1335 c.c.

If the worker refuses to receive the dismissal letter at the workplace, if the deed had been physically delivered by the employer during working hours, knowledge is still deemed presumed pursuant to art. 1335 of the Italian Civil Code

Paola Licci

Limiti all'improcedibilità nell'opposizione Fornero per mancata notificazione del ricorso e del decreto di fissazione d'udienza: un'interpretazione garantista del diritto di difesa

Ove sia prescritto un termine per il compimento di una certa attività processuale, la cui omissione si risolve in un pregiudizio della situazione tutelata, deve essere assicurata la conoscibilità dell'atto che funge da presupposto condizionante l'onere notificatorio

Where a deadline is prescribed for the performance of a certain procedural activity, the omission of which results in a prejudice to the protected situation, the knowability of the deed must be ensured, which acts as a condition for the notification burden

Maria Ludovica Parlange

Brevi note sul “valore soglia” in caso di omesso versamento di ritenute previdenziali ed assistenziali

In tema di omesso versamento delle ritenute previdenziali ed assistenziali operate dal datore di lavoro sulle retribuzioni dei dipendenti, l'importo complessivo superiore ad € 10.000,00 annui, rilevante ai fini del raggiungimento della soglia di punibilità, deve essere calcolato avendo come riferimento le mensilità di scadenza dei singoli versamenti contributivi.

Regarding the failure to pay the social security and welfare withholdings made by the employer on the salaries of employees, the total amount exceeding € 10,000.00 per year, relevant for the purposes of reaching the punishment threshold, must be calculated with reference to the monthly payments. the expiry date of the individual contributions.

Massimo Viceconte

Trasferimento del lavoratore per incompatibilità ambientale e trasferimento per motivo disciplinare

Il trasferimento del dipendente dovuto ad incompatibilità ambientale va ricondotto alle esigenze tecniche, organizzative e produttive, di cui all'art. 2103 c.c., anziché a ragioni disciplinari.

The transfer of the employee due to environmental incompatibility must be traced back to the technical, organizational and production requirements referred to in art. 2103 of the Italian Civil Code, rather than for disciplinary reasons.